



รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนบัวเชดวิทยา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและเป็นธรรม กำหนดแนวทางการพัฒนาให้เกิดความโปร่งใส โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อจะได้ทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนา ซึ่งจะช่วยยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่หวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในฐานะหน่วยงานที่รับการประเมิน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในการนำผลการประเมินไปวางแผนปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติต่อไป

ขอขอบคุณคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดทำ รายงานฉบับนี้จนบรรลุวัตถุประสงค์ไว้ ณ โอกาสนี้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมา	1
ส่วนที่ 2 การดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ITA Online)	2
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	3
โรงเรียนบัวเขตวิทยา	
- การปฏิบัติหน้าที่	4
- การใช้งบประมาณ	5
- การใช้อำนาจ	5
- การใช้ทรัพย์สินของราชการ	6
- การแก้ไขปัญหาการทุจริต	6
- คุณภาพการดำเนินงาน	7
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร	7
- การปรับปรุงระบบการทำงาน	8
- การเปิดเผยข้อมูล	9
- การป้องกันการทุจริต	9
ภาคผนวก	

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่า หลายหน่วยงานนำ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและ ยกระดับการบริหารการจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ในด้านการ บริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบนหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ผ่านมาก็ถือว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างยิ่ง โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมเป็นอย่างดีและได้รับเสียงสะท้อนว่าการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้มีการตรวจ สอบและสอบทานตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในส่วนที่ยังขาดตก บกพร่อง มีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่าง เป็นธรรมทั้งต่อบุคลากรในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

ส่วนที่ 2

การดำเนินงาน

การดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ITA Online)

1. ขั้นเตรียมการ (Plan)

1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา

1.2 นำผลการประชุมชี้แจง จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์มาแต่งตั้งคณะทำงาน

1.3 ประชุมคณะทำงานในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1.4 ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน โรงเรียน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบัวเชดวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาโอนจัดสรรงบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

2. ขั้นปฏิบัติ (Do)

2.1 ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบัวเชดวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.2 คณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบข้อมูลก่อนนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

2.3 รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบัวเชดวิทยา(ITA Online)

3. ขั้นติดตามการดำเนินโครงการ (Check)

3.1 กำกับ ติดตาม ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด ให้ดำเนินการตามองค์ประกอบด้านข้อมูลให้ครบถ้วน

4. ขั้นผลการดำเนินโครงการ (Action)

4.1 รายงานผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบัวเชดวิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4.2 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2566 แผนงานบูรณาการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการโอนจัดสรรจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ทางเว็บไซต์

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนบัวเขตวิทยา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานออนไลน์ของโรงเรียนบัวเขตวิทยา (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนที่ปฏิบัติงานอยู่ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน และกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ไม่น้อยกว่า 50 คน โดยมีกรอบการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ สรุปผลได้ดังนี้

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบัวเขตวิทยา ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.62 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบัวเขตวิทยา เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนบัวเขตวิทยา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนบัวเขตวิทยา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลของโรงเรียนบัวเขตวิทยา

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงเรียนบัวเขตวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของ การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่					
1) สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม เท่าเทียม ไม่เรียกรับผลประโยชน์ และให้บริการอย่างมีคุณภาพ 2) มีการติดตามวัดผลสถิติการให้บริการทุกไตรมาส 3) มีการติดตามรายงานการเรียกได้รับผลประโยชน์ที่มาจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีการดำเนินการตอบสนองอย่างเหมาะสม	1. ผู้บริหาร/บุคลากรของโรงเรียนบัวเขตวิทยา แสดงเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ด้วย ความสุจริต โปร่งใส งดให้ งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. จัดการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ปลุกฝังความประพฤติและพฤติกรรมทาง จริยธรรม	บุคลากร โรงเรียน บัวเขตวิทยา	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน โดย เพิ่มข้อมูลในส่วน of ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และ ผลลัพธ์ที่ได้ในแต่ละขั้นตอน	1. มีคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน 2. มีขั้นตอนการจัดลำดับความสำคัญของงาน ช่วยให้ การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีขั้นตอน และตามลำดับ

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของ การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ					
1. จัดทำแผน งบประมาณที่ สอดคล้องกับเป้าหมาย ที่สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษากำหนด และ พันธกิจของโรงเรียน 2. ดำเนินงานตามแผน งบประมาณ ควบคุม ติดตาม และรายงาน เป็นปัจจุบัน	1. ผู้บริหารและบุคลากรของ โรงเรียนบัวเชดวิทยาร่วมกัน ประชุมวาง แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี 2566 2. กำกับ ติดตามการรายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณ ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างต่อเนื่อง	บุคลากร โรงเรียน บัวเชดวิทยา	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มีการจัดทำแผนงบประมาณ ประจำปีโดยมี การประชุม หารือร่วมกัน และเสนอขอ อนุมัติ ตามขั้นตอนของ โรงเรียน	1) บุคลากรมีส่วนร่วมในการ จัดทำงบประมาณ 2) งบประมาณมีการ ตรวจสอบ ตรวจสอบ ตามลำดับขั้นตอน ทำให้ มั่นใจว่าถูกต้อง ตามระเบียบ 3) บุคลากรรับทราบการใช้ จ่ายงบประมาณ ของ โรงเรียน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ					
มอบนโยบายให้หัวหน้า งานทำการประเมิน บุคลากรภายใน งาน อย่างเป็นธรรม โดยใช้ เกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงาน เขต พื้นที่กำหนด และเพิ่ม การประเมินโดยดูจาก ความสามารถ และ ผลลัพธ์ที่ได้จากการ ปฏิบัติงาน	1.จัดกิจกรรมเพื่อให้แต่ละงาน ชี้แจงแนว ทางการประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี 2. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ตามเกณฑ์การประเมิน ของสำนักงานเขต พื้นที่ 3. รายงานผลการประเมินตาม ระบบ ขั้นตอนที่สำนักงานเขต พื้นที่กำหนด	ผู้อำนวยการ โรงเรียน และ หัวหน้าฝ่าย งาน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้แต่ละ งานชี้แจงแนว ทางการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี และมีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ตามเกณฑ์การ ประเมินของสำนักงานเขต พื้นที่และรายงานผลการ ประเมินตามระบบ ขั้นตอน ที่สำนักงานเขตพื้นที่กำหนด	บุคลากรรับทราบเกณฑ์การ ประเมิน และมีการ ปฏิบัติงานสอดคล้องตาม เกณฑ์

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของ การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ					
1) มีขั้นตอน กระบวนการในการนำ ทรัพย์สินของ โรงเรียนไปใช้งานนอก สถานที่ 2) ควบคุมการนำ ทรัพย์สินไปใช้งานนอก สถานที่ ตาม กระบวนการที่กำหนด 3) ผู้รับผิดชอบด้าน ทรัพย์สินมีการติดตาม และรายงานผลการ นำ ทรัพย์สินไปใช้งานตาม กระบวนการที่กำหนด	1. จัดทำคู่มือขั้นตอนการยืม ทรัพย์สิน ของโรงเรียน อาทิ รถยนต์ส่วนบุคคล วัสดุ สำนักงาน ต่าง ๆ 2. จัดให้มีช่องทางการแจ้ง เบาะแสอันควรสงสัย ทั้งวิธีการ ยื่นเป็นหนังสือ ทางช่องทาง ออนไลน์ เช่น Facebook, Line, เว็บไซต์ เป็นต้น	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป งาน สารสนเทศ และบุคลากร โรงเรียน บัวเชดวิทยา	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	งานสารสนเทศได้ทำการ เผยแพร่ขั้นตอนวิธีการ และแบบฟอร์มในการนำ ทรัพย์สินของ โรงเรียนไปใช้ งานผ่านทางระบบออนไลน์	บุคลากรมีการดำเนินงาน ตามขั้นตอนดังกล่าว ด้วยดี ทำให้ไม่มีการนำทรัพย์สินไป ใช้โดยไม่ได้รับ อนุญาต หรือ มีการนำไปใช้งาน นอกเหนือจาก ภารกิจของ โรงเรียน
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต					
สร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อปลูกฝังการในการ	จัดทำระบบและกระบวนการรับ เรื่องร้องเรียน และการ	งาน สารสนเทศ และบุคลากร	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	งานสารสนเทศเผยแพร่ No Gift Policy ของโรงเรียน และมี การรายงานผลการ	บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญในการ ดำเนินงานตามนโยบาย

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของ การดำเนินการ
ไม่รับของ หรือ No Gift Policy	ตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนที่เป็น เรื่องทุจริต	โรงเรียน บัวเชดวิทยา		ดำเนินงานด้านการต่อต้าน ทุจริต รวมทั้งกระบวนการ เรื่อง ร้องเรียนต่างๆ เพื่อให้ บุคลากรของโรงเรียน รับทราบ	No Gift Policy และ สามารถปฏิบัติตามได้อย่าง ถูกต้อง
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน					
1. ประเมินความพึง พอใจ และรับ ข้อเสนอแนะจาก ผู้รับบริการเพื่อนำมา ปรับปรุงคุณภาพในการ ให้บริการของ โรงเรียน	1. มีการประเมินความพึงพอใจ และรับข้อเสนอแนะจาก ผู้รับบริการเพื่อนำมาปรับปรุง คุณภาพในการให้บริการของ โรงเรียน 2. นำผลการประเมินที่ได้มา วิเคราะห์เพื่อปรับปรุงคุณภาพใน การให้บริการ	บุคลากร โรงเรียน บัวเชดวิทยา	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	โรงเรียนได้ดำเนินการ จัดการประเมินโดย ผู้รับบริการประจำปี งบประมาณ 2566 โดย มี ผลในรอบ 12 เดือนอยู่ใน ระดับดีมาก และมีการนำ ข้อเสนอแนะมาจัดทำ แผนการ ปรับปรุงใน ปีงบประมาณ 2567	จากผลการประเมินพบว่า ผู้รับบริการมีความพึง พอใจ ต่อการให้บริการของ เจ้าหน้าที่เพิ่มมากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร					
1.เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย	จัดกิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารของกอง การเจ้าหน้าที่อาทิ โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่	งาน สารสนเทศ และบุคลากร	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	งานพัฒนาระบบสารสนเทศ ได้ดำเนินการ ปรับปรุง เว็บไซต์ของโรงเรียน ให้ เผยแพร่ ข้อมูลสารสนเทศ	1. ผู้รับบริการรับทราบ ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ของโรงเรียน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของ การดำเนินการ
สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดย ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้อง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน	ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A Social Network จำนวน บุคลากร การใช้จ่าย งบประมาณ โครงการ/กิจกรรม ผ่านทาง สื่อ ต่าง ๆ อาทิ Facebook, Email, Website, Line	โรงเรียน บัวเชดวิทยา		ข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ต่างๆ ของโรงเรียน และงาน ฝึกอบรมสารสนเทศได้มีการ เผยแพร่ หลักสูตรการ ฝึกอบรม และผลการจัด กิจกรรมฝึกอบรมต่างๆ เป็น ประจำทุกเดือน	2. เว็บไซต์ของโรงเรียน มี ข้อมูลที่ตอบสนอง ต่อผู้มา ใช้บริการอย่างแท้จริง
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน					
1. รับฟังความต้องการ ข้อเสนอแนะ ข้อติ จาก ผู้รับบริการ (Voice of customer) ผ่าน ช่องทางต่างๆ	1. สร้างช่องทางการรับฟังความ ต้องการ ข้อเสนอแนะ ข้อติ จาก ผู้รับบริการ (Voice of customer) ผ่านช่องทางต่างๆ 2. นำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการ ปรับปรุงกระบวนการ บริหารงาน และการปฏิบัติงาน 3. มีการประเมินความพึง พอใจจากผู้รับบริการ	บุคลากร โรงเรียน บัวเชดวิทยา	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1. งานพัฒนาระบบ สารสนเทศได้ดำเนินการ จัดทำระบบประเมิน ออนไลน์ เพื่อใช้ในการ ประเมินความพึงพอใจ และ รับ Feedback จาก ผู้ให้บริการ และมีการนำ ข้อมูลดังกล่าว มาใช้ในการ ปรับปรุงกระบวนการ 2. โรงเรียนมีการมอบหมาย บุคลากรในการ รับฟัง และ ตอบปัญหาผ่านระบบ ออนไลน์	มีช่องทางออนไลน์ที่ ผู้รับบริการสามารถให้ ข้อมูล ข้อเสนอแนะ แจ้งปัญหา ต่างๆ ได้โดยไม่จำกัดเวลา และสถานที่

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของ การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล					
1. เผยแพร่ข้อมูลให้ ครบถ้วนตาม องค์ประกอบของ OIT บนเว็บไซต์ของโรงเรียน	1. จัดทำข้อมูลสารสนเทศ และ เผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนตาม องค์ประกอบของ OIT บน เว็บไซต์ของโรงเรียน 2. ปรับปรุงระบบการให้บริการ ผ่าน E-Service ให้ครบถ้วน 3. จัดเก็บสถิติและ Feedback จากผู้ใช้บริการ E-Service เพื่อ นำมาปรับปรุงระบบ	งาน สารสนเทศ และบุคลากร โรงเรียน บัวเชดวิทยา	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1. มีการปรับปรุงเว็บไซต์ ของโรงเรียน ให้มี ข้อมูลที่ ทันสมัย และเมื่อเนื้อหา ครบถ้วน ทั้งต่อผู้รับบริการ และตามเกณฑ์การเปิดเผย ข้อมูลสู่สาธารณะของ ITA 2. มีการเพิ่มช่องทางการ ให้บริการผ่าน ระบบ E- Service เพิ่มเติม	ผู้รับบริการมีช่องทางในการ ใช้บริการผ่าน E-Service ทำให้สามารถใช้บริการได้ทุก ที่ทุก เวลาทำให้ได้รับบริการ ที่มีคุณภาพมากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต					
1. จัดให้มีช่องทางแจ้ง เรื่อง ร้องเรียนทาง เว็บไซต์หลักของ โรงเรียน และมีการ ติดตามรายงาน สามารถติดตามผลการ ร้องเรียนได้	1. จัดให้มีช่องทางการแจ้ง เบาะแสอันควรสงสัย ทั้งวิธีการ ยื่นเป็นหนังสือ ทางช่องทาง ออนไลน์ เช่น Facebook, Line, เว็บไซต์ เป็นต้น 2. รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน	บุคลากร โรงเรียน บัวเชดวิทยา	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	งานสารสนเทศได้ทำการ เผยแพร่ขั้นตอนวิธีการ และในการร้องเรียนผ่านทาง ระบบออนไลน์	มีช่องทางออนไลน์ที่ ผู้รับบริการสามารถให้ ข้อมูล ข้อเสนอแนะ แจ้งปัญหา ต่างๆ ได้โดยไม่จำกัดเวลา และสถานที่

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนบัวเชดวิทยา

ที่ ๒๔๖๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยโรงเรียนบัวเชดวิทยา ดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรา ๒๙(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

มีหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน สำนักงาน ให้คำปรึกษา เสนอแนะ ช่วยเหลือ วางแผนการดำเนินงาน ให้เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์และแผนยุทธศาสตร์ ตามที่กำหนด ประกอบด้วย

๑.๑ นายเสวกพร ชุมเพชร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบัวเชดวิทยา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวณชนิกา จันทร์พวง	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายธีรวัฒน์ วัฒนศิริ	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๑.๔ นายศุภณัฐ สุขเมธี	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๑.๕ นายชาณุวิทย์ นิตรพอง	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑.๖ นางเกิรนา แอนมส	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๗ นางธัญญา ธิเบศร	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๑.๘ นายอรรถกานต์ นาคเจือ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๑.๙ นายณัฐพงษ์ พ่อนวอ	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑.๑๐ นายกำพล คำหา	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๑ นายอาทิตย์ สุขประเสริฐ	ครูชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบต้นตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดเพื่อ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา และประสานงานกับติดตาม เฝ้าระวังและตรวจสอบความถูกต้อง
ของข้อมูล กับผู้รับผิดชอบแต่ละประเด็นตัวชี้วัดให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนประสานงาน ให้เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยทันตามกำหนด พร้อมให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย

๒.๑ นายธีรวัฒน์ วัฒนศิริ	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายศุภณัฐ สุขเมธี	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๓ นางสาวณชนิกา จันทร์พวง	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	กรรมการ
๒.๔ นายชาณุวิทย์ นิตรพอง	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	กรรมการ

๒.๕ นางอัมมวรมณ์ นาคเจือ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๖ นางสนิธา บิณฑาส	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๗ นางอัมมวรมณ์ นาคเจือ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๘ นางกิริยา วัฒนผล	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๙ นายจิรนคร บัวดี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๐ นายศรีกรร วุฒยิสม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๑ นางสาวธิดา สมบุญเรือง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๒ นางสาวชรัก โคธนา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๓ นายณัฐพงษ์ ทอดนอก	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๔ นางวิไลภา ทอดนอก	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๕ นายอัมมวรมณ์ นาคเจือ	ครู	กรรมการ
๒.๑๖ นางสาวจินตนา ชื่นนิคย์	ครู	กรรมการ
๒.๑๗ นายจักรพันธ์ ธอสมเกษ	ครู	กรรมการ
๒.๑๘ นางสาวธิดา บุญศรี	ครู	กรรมการ
๒.๑๙ นางสาวชนากานต์ รวาทินาย	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๒๐ นางสาวจิราภรณ์ รวาทินาย	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๒๑ นายแก้วพล คำหา	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๒ นายอาทิตย์ สุขประเสริฐ	ครูชำนาญการ	กรรมการและผู้อำนวยการ
๒.๒๓ นายโสมณ จงทวีบุญ	ครู	กรรมการและผู้อำนวยการ

๓. คณะกรรมการผู้รับผิดชอบการสอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT)

มีหน้าที่

๓. ศึกษาข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เกิดความเข้าใจอย่างละเอียด เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการประเมินให้ถูกต้องและลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานความหน้าที่ โดยเฉพาะข้อคำถามในตัวชี้วัดที่ ๓ - ๕ จำนวน ๓๐ ข้อ (หน้า ๑๑ - ๒๒)

๔. ส่งข้อมูลจำนวนบุคลากรที่ จะสอบแบบวัด IT จำนวน ๓๐ คน ที่มีอายุงาน ๓ ปีขึ้นไป

** ถ้าในสถานศึกษามีบุคลากรไม่ถึง ๓๐ คนให้สอบทุกคน

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บุคลากรภายในสถานศึกษาเข้าสอบแบบวัด IT จนครบตามจำนวนที่ระบุ ภายในระยะเวลาที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการศึกษาวันที่กำหนด

ประกอบด้วย

๓.๑ นายเชษฐา มณีรัตน์	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการ
๓.๒ นายสนั่นชาติ สุขผลดี	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓.๓ นางสาวณัฏฐา วัฒนผล	รองผู้อำนวยการชำนาญการ กรรมการ
๓.๔ นายชาญวิทย์ นิตพร	รองผู้อำนวยการชำนาญการ กรรมการ
๓.๕ นางอัมมวรมณ์ นาคเจือ	ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓.๖ นางสนิธา บิณฑาส	ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓.๗ นายอัมมวรมณ์ นาคเจือ	ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๓.๘ นางกิริยา วัฒนผล	ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ

๓.๕ นายจิระเดช บัวดี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๑๐ นายศรีกรร บุญเยี่ยม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๑๑ นางสาวลิลา สมบุญเรือง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๑๒ นางสาวจรรักษ์ ไชยนาท	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๙ นายสิริบุญมา นาคเจือ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๘ นางกนิษฐา แผลผล	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๔ นายจิระเดช บัวดี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๑๐ นายศรีกรร บุญเยี่ยม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๑๑ นางสาวลิลา สมบุญเรือง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๑๒ นางสาวจรรักษ์ ไชยนาท	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๑๓ นางสาวณัฐนิชากร ศรีบริบูรณ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๑๔ นางสาวณัฐฤตา ปิตาธาท	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๑๕ นางสาวจันทร์มา ฤทธิเจริญ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๑๖ นายอนนต์ คำสมย	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๑๗ นายพรพนธ์ บุญใบ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๑๘ นางสาวสุพาวรรณ คำหา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๑๙ นางจินตนา จิตร์วิถ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๒๐ นายศิริชัย ศรีสุข	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๒๑ นายศิริชัย ปิ่นนาท	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๒๒ นายสุรจักรย์ ประดับประดา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๒๓ นายจักรารุณ สุขพันธ์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๓.๒๔ นางสาววรรณวิศา วงศ์ศักดิ์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๓.๒๕ นางสาวนันทา ภูทอง	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๓.๒๖ นางสาวอุบลาว ภิรมย์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๓.๒๗ นายณัฐพงษ์ พึ่งนวล	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๓.๒๘ นางสาวอุบลภา พงษ์นวล	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๓.๒๙ นายณัฐภา สันติแสงทอง	ครู	กรรมการ
๓.๓๐ นายไกรพล คำหา	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการผู้รับผิดชอบการออกแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EFT)

มีหน้าที่

๑. ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เกิดความเข้าใจอย่างละเอียด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการประเมินให้ถูกต้องและลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติรอบคอบกว่าที่ โดยเฉพาะข้อคำถามในตัวชี้วัดที่ ๒ - ๔ จำนวน ๑๕ ข้อ (หน้า ๒๒ - ๒๓)

๒. วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย คัดเลือกและจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก จำนวน ๓๐ คน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามาตอบแบบวัด EFT(๑) ด้วยตนเองผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของโรงเรียน จำนวน ๑๕ คน

ส่วนที่ ๒ โรงเรียนส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่จะตอบแบบวัด SAT(๒) โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มีนักศึกษาสุรินทร์เป็นผู้จัดเก็บข้อมูล จำนวน ๓๕ คน

หมายเหตุ กลุ่มตัวอย่างส่วนที่ ๑ และ ส่วนที่ ๒ จะต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน

๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้าตอบแบบวัด EIT จนครบตามจำนวนที่ระบุ ภายในระยะเวลาที่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์กำหนด

ประกอบด้วย

๔.๑ นายธีรวัฒน์ มณีวิทย์	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๔.๒ นายสนั่นชาติ สุขเหลือง	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๓ นางสาวณชนิกา จันทร์ทอง	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	กรรมการ
๔.๔ นายชาญวิทย์ นีครพงษ์	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	กรรมการ
๔.๕ นายกำพล คำหา	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๔.๕ นายอาทิตย์ สุประเสริฐ	ครูชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๕. คณะกรรมการผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

มีหน้าที่

๑. ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เกิดความเข้าใจอย่างละเอียด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการประเมินให้ถูกต้องและ
ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

๒. จัดทำหรือดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้มีข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม
ประเด็นที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงเรียน ทั้งนี้ข้อมูลต้องมีความ
สมบูรณ์ สอดคล้องตามประเด็น เป็นปัจจุบัน และประสานส่งต่อ ข้อมูลให้กับผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของโรงเรียน
ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๕.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้าง	- แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ หน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน - แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงาน ภายในสอดคล้องกับภารกิจงาน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้าน บริหารวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงาน บุคคล ด้านการบริหารทั่วไป และคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวณชนิกา จันทร์ทอง นายกำพล คำหา นายอาทิตย์ สุประเสริฐ นางอัจฉราภรณ์ นาคเจือ นางศศิญา ปิ่นกลาง นางกัญญา แก้วสม นายณัฐพงษ์ พ่องนวด นางสาวสกรรณดิษฐ์ พลธิกุล
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรง ตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อย ประกอบด้วย	นางสาวณชนิกา จันทร์ทอง นายธีรวัฒน์ มณีวิทย์ นายสนั่นชาติ สุขเหลือง

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		(๑) ผู้บริหารสูงสุด (๒) รองผู้อำนวยการ - แสพท์ข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ชื่อ-นามสกุล (๒) ตำแหน่ง (๓) รูปถ่าย (๔) ข้อมูลทางการติดต่อ	นายชาญวิทย์ ฉัตรทอง นายอาทิตย์ สุทธประสงค์ นายโสภณ จงกรวิบูลย์ นางสาวสทาวเดือน พงษ์รักษ์
๐๓	อำนาจหน้าที่	- แสพท์ข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจ ของหน่วยงาน *คือไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายที่บังคับ	นางสาวณรตนิภา จันทร์ทอง นายธีรวัฒน์ มณีวิทย์ นายสันติศักดิ์ สุขเหล็ก นายชาญวิทย์ ฉัตรทอง นางอัมมวราภรณ์ นาคเจ็ด นางเสลีน่า ปิยะทอง นางกัญญา วัฒนกุล นายณัฐพงศ์ พงษ์นวล นายกำพล คำหา นางสาวสทาวเดือน พงษ์รักษ์
๐๔	ข้อมูลการติดต่อ	- แสพท์ข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ (๓) E-mail ของหน่วยงาน (๔) แผนที่ตั้ง	นายชาญวิทย์ ฉัตรทอง นายกำพล คำหา นายอาทิตย์ สุทธประสงค์ นายโสภณ จงกรวิบูลย์
๐๕	ข่าวประชาสัมพันธ์	- แสพท์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ หน่วยงาน - แสพท์ QR code แบบวัด EIT ของหน่วยงาน (ที่ได้รับจาก สทอ.) ให้นำหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อ ราชการ มีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน - เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๗	นายชาญวิทย์ ฉัตรทอง นายโสภณ จงกรวิบูลย์ นางสาวณรตนิภา ศรีธา นายกำพล คำหา นายอาทิตย์ สุทธประสงค์
๐๖	Q&A	- แสพท์ช่องทางหรือการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และ หน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถาม ได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A)	นายชาญวิทย์ ฉัตรทอง นายกำพล คำหา นายอาทิตย์ สุทธประสงค์ นายโสภณ จงกรวิบูลย์

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		ยกตัวอย่างเช่น Messenger Live Chat, Chatbot, Line official Account, Web board* - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน * ไม่รวมถึง E-mail	นางสาวนภวิทย์ ศรีธา

ตัวชี้วัดที่อยู่ที่ ๔.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	- แสดงแผนการดำเนินงานภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง (๒) เป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์หรือแนวทาง (๓) ตัวชี้วัดของเป้าหมายตาม (๒) - เป็นแผนที่มีความสอดคล้องกับโครงสร้างคุณปี พ.ศ. ๒๕๖๗	นายจิรวัฒน์ นน့်ิวัตร์ นางสนันชาดี สุขเหลือ นางสาวณัฐวิภากร ศรีวิบูลย์ นายอัคราภรณ์ นาคเชื้อ นางสาวนรี มั่นถิ่น นางสาวบุษย์ มีละออง นางสาวอศลา บุญศรี นางสาวนภาพร รุ่งพินาย นางภัทรา คำสา
๐๘	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	- แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) แหล่งที่มาของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๓) งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๔) ระยะเวลาดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม - แสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) ผลการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม	นายจิรวัฒน์ นน့်ิวัตร์ นางสาวณัฐวิภากร ศรีวิบูลย์ นายอัคราภรณ์ มั่นถิ่น นางสาวบุษย์ มีละออง

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๙	รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน ประจำปี ที่มีรายละเอียดของงานประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (๒) ผลประเมินผลที่ได้รับจัดการและผลการใช้ จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (๓) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละ โครงการ/กิจกรรม (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ) (๔) ปัญหา/อุปสรรค (๕) ข้อเสนอแนะ - เป็นรายงานของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	นายวิชาญ นนทิวัฒน์ นางสาวณัฐนิชากร ศรีวิบูลย์ นางพนารวิ อัมมสิน นางสาวบุษย์ มีระฮอ นางอริยวราภรณ์ นาคเจือ นางสนิชา ปิ่นกลาง นางกัณดา วัฒนผล นายณัฐพงษ์ พองนวล
๐๑๐	คู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ชื่องาน (๒) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน (๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางอริยวราภรณ์ นาคเจือ นางสนิชา ปิ่นกลาง นางกัณดา วัฒนผล นายณัฐพงษ์ พองนวล
๐๑๑	คู่มือหรือแนว ทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ	- แสดงคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติ ที่ผู้ให้บริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็น ข้อมูลในการรองรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดของแผนงาน อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ชื่องาน (๒) วิธีการขั้นตอนการให้บริการ (๓) ระยะเวลาแต่ละขั้นตอน (๔) ช่องทางให้บริการ เช่น สถานที่ ส่วนงานที่ รับผิดชอบ E-service One Stop Service (๕) ค่าธรรมเนียม (กรณีไม่มีค่าธรรมเนียม ให้ระบุว่า "ไม่มีค่าธรรมเนียม") (๖) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นายวิชาญ นนทิวัฒน์ นายณัฐพงษ์ พองนวล นายสุพชนา ทองน้า นางอริยวราภรณ์ นาคเจือ นางสนิชา ปิ่นกลาง นางกัณดา วัฒนผล นางสาวนันทิยา ชัยสวัสดิ์ นางสาวนภาพรณัฏฐ์ ศรีชา นายณัฐณิชากร อภิสิทธิ์ นายโสภณ จงวิบูลย์ นางสาวนภาพรณัฏฐ์ ศรีชา นายสนธิ์ คำสมอ
๐๑๒	ข้อมูลสถิติการ ให้บริการ*	- แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของ หน่วยงาน ที่มีรายละเอียดของแผนงาน อย่างน้อยประกอบด้วย	นายวิชาญ นนทิวัฒน์ นายณัฐพงษ์ พองนวล นายสุพชนา ทองน้า

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		(๑) จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามาใช้บริการ ณ จุดให้บริการ (Walk-in) (๒) จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service - เป็นข้อมูลสถิติของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	นางสาวนันทิยา ขี้สวาท นางสาวนันทิยา ขี้สวาท นายสุเมธ ฐิติวงษ์ นายโสภณ จงกรวิบูลย์ นางสาวนันทิยา ขี้สวาท
๐๘๓	E-Service	- แอปพลิเคชันให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์* ที่ผู้รับบริการไม่ต้องเดินทางมาถึงจุดให้บริการ - แอปพลิเคชันให้บริการใช้งานระบบการให้บริการ - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทาง ข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - มีเว็บบอร์ดช่องทางถาม - ตอบ (Q&A) หรือ สื่อสาธารณะที่เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน	นายชาณุวิทย์ อัครทอง นายสนั่นชาติ สุขหมั่น นางสาวนันทิยา ขี้สวาท นางอรรณพ นาคเชื้อ นางสาวนันทิยา ขี้สวาท นายโสภณ จงกรวิบูลย์

หมายเหตุ : E-Service แอปพลิเคชันที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Smart OBEC, My office, AMSS++ หรือโปรแกรมอื่นที่มีการปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน (ควรมีสู่มีสื่อการใช้งานในหน้าแรก) หรือโปรแกรมที่ใช้ระบบสำนักงานอัจฉริยะ โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้

ประมวลผลในสำนักงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และสามารถทำงานได้ทุกที่ ทุกเวลา

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๘๔	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	- แยกแยะรายการการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ในประเภทงบรายจ่ายหมวดของทุนที่จะมีการ ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกรายการ ที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง (๒) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) (๓) แหล่งที่มาของงบประมาณ (๔) วิธีการที่จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (๕) ช่วงเวลาที่คาดว่าจะเริ่มดำเนินการ	นายสนั่นชาติ สุขหมั่น นางอรรณพ นาคเชื้อ นางสาวนันทิยา ขี้สวาท นายสุเมธ ฐิติวงษ์ นางสาวนันทิยา ขี้สวาท นายโสภณ จงกรวิบูลย์ นายชาณุวิทย์ อัครทอง
๐๘๕	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ	- แยกแยะรายการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐*	นายสนั่นชาติ สุขหมั่น นางอรรณพ นาคเชื้อ นางสาวนันทิยา ขี้สวาท

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	- แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ * กรณีไม่มีการจัดจ้างฯ ซึ่งมีผลถึงวัน ๕ เมษายนหรือที่ กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ต้องแนบแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ฯ ให้หน่วยงาน อธิบายเพิ่มเติมโดยละเอียด หรือแนบผลว่าไม่มีการจัดซื้อ จัดจ้างฯ ในกรณีดังกล่าว	
๐๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	- แสดงความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของ หน่วยงานที่มีการดำเนินงานในสัญญาแล้ว ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง (๒) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) (๓) แหล่งที่มาของงบประมาณ (๔) สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ (๕) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (๖) ราคาผลงาน (บาท) (๗) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) (๘) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำตัว ประชาชนของผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (๙) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (๑๐) เลขที่โครงการ (๑๑) วันที่ลงนามในสัญญา (๑๒) วันสิ้นสุดสัญญา เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓	นางอิจฉรภรณ์ นาคเชื้อ นางสาววิธยา ปิ่นนาค นายอาทิตย์ จันทร์แดง นางสาวไฉกริณี เจือจันทร์ นางสาวชนกนันทวรรณ นางสาวรจนากร จาริณี นายภาณุวัฒน์ บุญยศ
๐๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	- แสดงรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของ หน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) จำนวนรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ จำแนกตาม วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (๒) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างฯ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (บาท) (๓) ปีงบประมาณ/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ - แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย	นายสนั่นชาติ สุขเหนือ นางอิจฉรภรณ์ นาคเชื้อ นางสาววิธยา ปิ่นนาค นายอาทิตย์ จันทร์แดง นางสาวไฉกริณี เจือจันทร์ นางสาวชนกนันทวรรณ นางสาวรจนากร จาริณี นายภาณุวัฒน์ บุญยศ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		(๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง (๒) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) (๓) แหล่งที่มาของงบประมาณ (๔) สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ (๕) วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (๖) ราคาากลาง (บาท) (๗) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) (๘) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำตัว ภาษีของหน่วยงานผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (๙) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (๑๐) เลขที่โครงการ (๑๑) วันที่ลงนามในสัญญา (๑๒) วันที่สิ้นสุดสัญญา - เป็นรายงานผลการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘	ผลการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- ผลของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) งบประมาณที่ใช้ในแต่ละโครงการหรือ กิจกรรม (๓) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม - เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จัดทำขึ้นไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗	นางสาวณชนิกา จันท์พญ นางกัญญา แก้วผล นางสาวจินตนา ชัยนิษฐ์ นางสาวสกวาดิณ พชรวิทย์ นางสาวธีราพร เดิมคำรัมย์
๐๑๙	รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	- ผลของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้ จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	นางสาวณชนิกา จันท์พญ นางกัญญา แก้วผล นางสาวธีราพร เดิมคำรัมย์ นางสาวจินตนา ชัยนิษฐ์ นางสาวสกวาดิณ พชรวิทย์ นางสาวจิตติยา สุทธยา นางสาวบิณฑา ช่ออำพัน นางสาวพิศดา สุทธิพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		(๑) ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นเดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) (๕) ข้อมูลสถิติการค้ากึ่ง: จำนวนตามประเภทค่าแรง (๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๑ ปียุทธ/ยุทธศาสตร์ (๗) ข้อเสนอแนะ - เป็นรายงานของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๑๒๐	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- แสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - แสดงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ ๑๑๑๑	นางสาวณชนิกา จันทร์ทอง นางกิริณา แหม่มผล นางสาวชิตติภา สุพรรณ นางสาวศุภาณเดือน พลวิทย์
๑๒๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม	- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างละเอียดประกอบด้วย (๑) การจัดทำเพิ่มเติมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคำแนะนำกับกรณีเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นทางการ (๒) แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่หาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกการด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	นางสาวณชนิกา จันทร์ทอง นางกิริณา แหม่มผล นางสาวศุภาณเดือน พลวิทย์ นางสาวธีราพร เต็มคำรัมย์ นางสาวจินดา ชัยสิทธิ์ นางสาวชิตติภา สุพรรณ นางสาวนิลพร ช่ออำพัน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๑๒๒	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) รายละเอียดของข้อมูลที่ได้รับทราบเพื่อให้ใช้ในการร้องเรียน เช่น ชื่อ-สกุล ของผู้ถูกร้อง (๒) ช่วงเวลาการกระทำ ความผิด พฤติการณ์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๔) ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๕) ส่วนงานที่รับผิดชอบ (๖) ระยะเวลาดำเนินการ	นายชีวะวณต์ มณีวัตร นายสนั่นชาติ สุขเหล็ก นางสาวชนิกา จันทร์พูน นายชาญวิทย์ นีตรทอง นายกำพล คำพา นายจักรพันธ์ ยอดเกาะ นางสาวจิราภรณ์ ช่างบ้านโน
๑๒๓	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางกรรณโณร้องเรียนทั่วไป - เป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	นายชาญวิทย์ นีตรทอง นายกำพล คำพา นายโสภณ จงปวิบูลย์ นายจักรพันธ์ ยอดเกาะ นางสาวจิราภรณ์ ช่างบ้านโน
๑๒๔	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (๒) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (๓) จำนวนเรื่องที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ - เป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	นายชาญวิทย์ นีตรทอง นายกำพล คำพา นายโสภณ จงปวิบูลย์ นายจักรพันธ์ ยอดเกาะ นางสาวจิราภรณ์ ช่างบ้านโน
๑๒๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	- แสดงผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม (๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	นายชาญวิทย์ นีตรทอง นายชีวะวณต์ มณีวัตร นายสนั่นชาติ สุขเหล็ก นางสาวชนิกา จันทร์พูน นายกำพล คำพา นายโสภณ จงปวิบูลย์

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		(๑) ผลจากการมีส่วนร่วม (๒) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน - เป็นการดำเนินการโดยหน่วยงานใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	นายจักรพันธ์ ยอดเกาะ นางสาวจิราภรณ์ ขาวบ้านโน
๖๒๖	ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่	- เป็นประกาศฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ* อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในนาม/แทน/ หรือปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - เป็นการประกาศแล้วในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ * การประกาศฯ ให้ประกาศในทุกปีงบประมาณ (จึงมีผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานขึ้นในบุคคล เดิม)	นายธีรวัฒน์ นมวิทย์ นายสนั่นชาติ สุขเหล็ก นางสาวณชนิกา จันทร์พวง นายชาวุธย์ อัครทอง นายกำพล คำพา
๖๒๗	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	- แสดงการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - เป็นการดำเนินการที่มีลักษณะการประชุม การฝึกอบรม เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ - เป็นการดำเนินการโดยหน่วยงาน ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	นายสนั่นชาติ สุขเหล็ก นายธีรวัฒน์ นมวิทย์ นางสาวณชนิกา จันทร์พวง นายชาวุธย์ อัครทอง นายกำพล คำพา
๖๒๘	รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy	- แสดงรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ สำหรับหน่วยงาน - เป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	นายชาวุธย์ อัครทอง นายสนั่นชาติ สุขเหล็ก นายธีรวัฒน์ นมวิทย์ นางสาวณชนิกา จันทร์พวง นายกำพล คำพา
๖๒๙	รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดย กรมเจรจา	- แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยกรมเจรจาสำหรับหน่วยงาน ตามมาตรา ๑๒๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑	นายสนั่นชาติ สุขเหล็ก นายธีรวัฒน์ นมวิทย์ นางสาวณชนิกา จันทร์พวง นายชาวุธย์ อัครทอง นายกำพล คำพา

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		- เป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๑๓๐	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินค้า	- ผลของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินค้าของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ (๑) การจัดซื้อจัดจ้าง (๒) การบริหารงานบุคคล - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตแล้ว ประเมิน ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง (๒) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ * กรณีหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ระบุว่า "ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินค้าในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘"	นายสวีสวัสดิ์ สุขเหล็ก นายจิราภรณ์ วัฒนศิริ นางสาวณชนิกา จันทน์พูน นายชาณุวิทย์ นีละทระ นางสาวณัฐนิชากร ศรีวิบูลย์ นางอรรณพกรณ์ นาคเจีย นางกัญญา นามะลา นายไพพล คำหา
๑๓๑	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	- ผลของการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง (๒) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง (๓) ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	นายชาณุวิทย์ นีละทระ นายไพพล คำหา นายโสภณ จงวิบูลย์ นายจักรพันธ์ อุดมเกษ นางสาวจิราภรณ์ ขาวบ้านโน

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๒	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	- แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ ป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน ที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงสร้าง/กิจกรรม (๒) งบประมาณหรือโครงสร้าง/กิจกรรม* (๓) ระยะเวลาดำเนินการและโครงสร้าง/ กิจกรรม - เป็นแผนที่มีระยะเวลาจำกัดใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๓ *กรณีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	นายชาญวิทย์ นัครทอง นายกภัทล คำพา นายจักรพันธ์ ยอดนภาพ นางสาวจิราภรณ์ ชาวบ้านโน
๐๓๓	รายงานผลการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี	- แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ ป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม* (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ - เป็นรายงานเสนอปี พ.ศ. ๒๕๖๓ *กรณีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในรายงานว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	นายชาญวิทย์ นัครทอง นายกภัทล คำพา นายจักรพันธ์ ยอดนภาพ นางสาวจิราภรณ์ ชาวบ้านโน

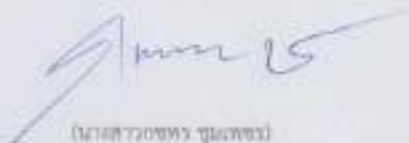
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๔	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	- แสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่เป็นจุดบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มี ความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ แสดงการ กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์มาเพื่อตัวชี้วัด ไปสู่การปฏิบัติ* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย	นายศุภินชาติ สุขทอง นายธีรวัฒน์ มณีวิทย์ นางสาวธนธิดา จันททรัพย์ นายชาญวิทย์ นัครทอง นายกภัทล คำพา นายจักรพันธ์ ยอดนภาพ นางสาวจิราภรณ์ ชาวบ้านโน

ข้อ	ข้อมูล	๑๔ประเด็นหลักด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		ประกอบด้วย (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลา - ผลของการวิเคราะห์ที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ * กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานวิเคราะห์สาเหตุประเด็นที่พบโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	
๑๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- ผลของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน หน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ * กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานรายงานตามประเด็นที่พบโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	นายสนั่นชาติ สุขเหลือ นายธีรวัฒน์ มณีวิจิตร นางสาวณณณิกา จันทพงศ์ นายชาญวิทย์ อัครพงษ์ นายกำพล คำหา นายจักรพันธ์ ขอดคง นางสาวจิราภรณ์ ชวรินทร์

ให้พิจารณาการควบคุมและสุ่มตรวจที่ได้ดำเนินการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ได้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เด็กเรียน โรงเรียน และราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางสาวกชกร ชุมพจน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวิเศษวิทยา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขอมอบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

โรงเรียนบัวเขตวิทยา

มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระดับคุณภาพ A

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขอมอบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกชพร ชุมเพชร

เป็นคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขอขอบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายสนั่นชาติ สุขเหลือ

เป็นคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ที่ ๑๘๗๑๓ / ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขอขอบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางอัจฉราภรณ์ นาคเจือ

เป็นคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ที่ ๓๘๗๓๕ / ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขออบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายเฉลิมพล พรหมสูง

เป็นคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ที่ ๑๘๗๑๘ / ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขออบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายจิระเดช บัวดี

เป็นคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขออบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายพิพัฒน์ ดำเนิน

เป็นคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขอมอบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวลีลา สมบุญเรือง

เป็นคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขอออกเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายสุรินทร์ ศรีริ

เป็นคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ที่ ๑๘๙๐๓ / ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขอขอบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายอาทิตย์ สุขประเสริฐ

เป็นคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเร็จ บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ที่ ๑๘๗๒๒ / ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขอออกเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายกำพล คำทา

เป็นคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ที่ ๓๘๗๓๔ / ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขอออกเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายศรีกรร บัญเยี่ยม

เป็นคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ที่ ๑๘๗๑๙ / ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ขอออกเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายไกรศักดิ์ สุรพงษ์พิพัฒนะ

เป็นคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเร็จ บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ที่ ๓๘๙๒๓ / ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขอมอบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายประสงค์ เสมศรี

เป็นคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ที่ ๓๘๗๒๒ / ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขอออกเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางสลิษา บั๊กกลาง

เป็นคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ที่ ๑๘๗๒๐ / ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
ขอออกเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวธีรารัตน์ คงทน

เป็นคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้

โรงเรียนบัวเชดวิทยา

มีผลคะแนนอยู่ใน **ระดับ A**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเร็จ บุญโต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์